

REVISTA

en terreno

conectados contigo

OCTUBRE
2024
número
39



EXCON 



En EXCON estamos comprometidos con promover una cultura del Respeto, ya que este valor es fundamental para tener una convivencia sana y armoniosa que facilite un trabajo en equipo más efectivo y colaborativo.

El Respeto, además, fomenta relaciones positivas en el entorno laboral y, a la vez, permite que se cree un ambiente agradable en donde se aprecien las opiniones y diferencias de cada persona.

Pero el Respeto va más allá. Hay que tener Respeto por uno mismo, cuidándose, siguiendo los protocolos de salud y seguridad, desarrollando hábitos sanos, que nos ayuden a crecer y mejorar. Hay que tener Respeto por las normas, que son las guías que nos permiten trabajar mejor, con eficiencia, seguridad y productividad. Hay que tener respeto con el medioambiente, que es el entorno en donde nos desarrollamos y que es el futuro de las próximas generaciones.

Es por esto que en EXCON comenzamos una campaña en la que ¡nos jugamos por el Respeto! Somos una empresa que ha crecido mucho, con varios años de trayectoria y que debe jugársela por trascender.

Los invito a todos a jugársela por esta misión.

Andrés Infante
Gerente General
EXCON

CÓMO CRECEMOS

¡EN EXCON ESTAMOS JUGADOS POR EL RESPETO!

Promover una cultura de Respeto es el desafío de este importante esfuerzo comunicacional en el que toda la compañía está participando.

Una antigua frase dice que para llevarse bien no se necesitan las mismas ideas sino que el mismo Respeto. Exactamente por eso, durante este y el próximo año estaremos trabajando como empresa en establecer un marco que nos permita relacionarnos mejor en torno a este principio tan fundamental para los seres humanos y que EXCON declara como uno de los valores de la empresa y uno de los cuatro principios de su Política de Prácticas Inclusivas.

"El Respeto, además, es un concepto amplio capaz de agrupar temas como la Diversidad, Equidad e Inclusión", explica Rodrigo Ochoa, Gerente de Administración, y agrega: "En EXCON reconocemos que el Respeto es fundamental en todas nuestras interacciones, tanto dentro como fuera de la empresa. Creemos firmemente en la importancia de fomentar un ambiente de trabajo inclusivo, donde cada individuo se sienta valorado y respetado. Esta campaña, por tanto, surge de nuestra convicción de que el buen trato y el Respeto mutuo no solo son deseables, sino también necesarios para promover, dado las nuevas realidades que surgen en nuestros proyectos y otros lugares de trabajo".





Cuatro dimensiones

En esta línea y con el fin de que todos nos sintamos parte de la campaña, se establecieron **cuatro dimensiones** que se irán abordando en las distintas actividades programadas para poder reflexionarlas e interiorizarlas entre todos, de manera transversal. Estas son:

Respeto por uno mismo: Se trata de estar atentos de nosotros mismos, cuidar nuestro cuerpo, llevar una vida saludable, hacer deporte, dormir lo que mi cuerpo necesita y, en el trabajo, hacer las cosas bien, dar lo mejor de nosotros mismos.

Respeto por los demás: Estar atentos de las otras personas con las que interactuamos mejora la comunicación, reduce el estrés, promueve la colaboración y la productividad. Seamos respetuosos y amables.

Respeto por el medioambiente: También está enfocada en los demás, en las nuevas generaciones, en el futuro. Cuidemos el agua, reciclamos, traspasemos la importancia de cuidar el medioambiente a nuestros hijos.

Respeto por las normas: En nuestro trabajo tenemos normas y debemos seguirlas al pie de la letra.

Lo Pinto



Toconao

“Las dimensiones están relacionadas y nos ayudan a empatizar con los demás, a entender que dependemos unos de otros”, explica Rodrigo Ochoa. Agrega: “Y es que en EXCON tenemos el objetivo de impulsar un ambiente laboral basado en el buen trato, que fomente comportamientos colaborativos e inclusivos, generando espacios seguros y positivos”.



Oficina Central



Toconao



Toconao



Toconao



Oficina Central



Oficina Central



Oficina Central



Toconao



En la práctica

Para hacer esta campaña más cercana a las personas, se decidió representar el Respeto como una actividad que ejercitamos tal como un deporte; respetando las normas, entrenando cada día para ser mejores, alcanzando nuestras metas y objetivos, trabajando en equipo, etc.

La iniciativa se divide en tres fases, de las cuales, las etapas 1 y 2 se desarrollarán este año y en 2025.

Fase 1: Su foco es el **buen trato**.

Fase 2: Su foco es la **Inclusión, Equidad y Diversidad Laboral**.

Ambas etapas estarán apoyadas con instancias comunicacionales a través de los distintos medios de comunicación de la empresa, talleres realizados por una consultora externa y conversatorios presenciales en los lugares de trabajo, liderados por las jefaturas.



¿Quiénes son los embajadores?

Los embajadores son personas que acompañarán a los distintos grupos de trabajo como oyentes. Ellos han sido capacitados y serán un gran apoyo para la reflexión de todos los participantes.

**DENTRO Y FUERA
DE LA CANCHA**
¡EL RESPETO SIEMPRE GANA!



MÁS SEGUROS

Respeto y seguridad

¡LA MEJOR ALIANZA!

Con acciones concretas podemos apoyar y vivir una cultura de Respeto en EXCON.

La campaña "Jugados por el Respeto" busca fomentar una cultura de Respeto en nuestra empresa. Una buena forma de vivir este esfuerzo se relaciona estrechamente con la Seguridad, desde donde nos la jugamos por ambientes de trabajo más seguros para todos y todas.

Por eso mismo es tan importante que cada uno de quienes integramos EXCON incorporemos en nuestro día a día los principios de la campaña, creando un entorno más consciente y armonioso. Esto implica:

- **Respeto por uno mismo:** Promueve la autoaceptación, la autoestima y el autocuidado. Anima a las personas a valorar sus propias necesidades y límites, y a actuar con integridad.
- **Respeto por los demás:** Enfatiza la importancia de tratar a los demás con consideración y empatía. Impulsa la cortesía, la escucha activa y el reconocimiento de la diversidad y las opiniones ajenas.
- **Respeto por el medio ambiente:** Subraya la responsabilidad de cuidar y proteger el entorno natural. Fomenta prácticas sostenibles, como la reducción de residuos y el uso responsable de los recursos.
- **Respeto por las normas:** Resalta la necesidad de seguir las reglas y regulaciones para asegurar un comportamiento justo y ordenado en la sociedad. Promueve la responsabilidad cívica y el compromiso con las normas establecidas para el bienestar común.



ESFUERZOS CONCRETOS

En el ámbito de la Seguridad, los pilares de la campaña se traducen en prácticas y comportamientos que favorecen un entorno seguro para todos. A continuación, algunos ejemplos para vivir este esfuerzo de la mejor manera.

★ Respeto por uno mismo

Seguridad Personal: Fomentar que las personas se cuiden a sí mismas cumpliendo con los protocolos y normas de seguridad establecidos.

Para ello:

- **Utiliza tu equipo de protección (EPP)** adecuado a la actividad que vas a desarrollar.
- **Prioriza tu bienestar**, adoptando medidas de prevención y seguridad en el trabajo.
- **Cuida de ti mismo**, desde protegerte del sol con bloqueador hasta mantener un sueño adecuado. Cada acción cuenta.
- **Sé responsable de ti mismo.** Maneja las herramientas y maquinarias de manera consciente y segura para protegerte de manera adecuada.
- **Procura estar orientado al Riesgo.** Antes de comenzar cualquier actividad, verifica que estén las condiciones óptimas para hacerlo.
- **Realiza inspecciones periódicas** de tu propio espacio de trabajo para asegurarte de que esté libre de peligros.
- **Mantén organizada tu área de trabajo.** Esto ayuda al orden mental y previene los accidentes personales.

★ Respeto por los demás

Comunidad de cuidado: Reporta cualquier situación de riesgo que observes para proteger a tus compañeros.

Solidaridad laboral: Al trabajar juntos para mantener un entorno seguro, demostramos respeto mutuo.

Seguridad Colectiva: Promover la colaboración y el respeto en el trabajo en equipo para garantizar que todos los miembros cumplan con las normas de seguridad, evitando poner en riesgo a otros.



Toconao



Toconao

Para ello:

- **Comunica a tu jefe directo cualquier condición peligrosa** que observes en el lugar de trabajo.
- **Orientación en seguridad.** Mantén un entorno de trabajo seguro para todos al reportar y corregir posibles peligros. Esto previene accidentes y garantiza la seguridad colectiva.
- **Ayuda a tus compañeros** a identificar y corregir cualquier posible riesgo en su área de trabajo, desde ajustar una silla ergonómica y calibrada, que esté revisada y en buenas condiciones para sus uso.

★ Respeto por el medio ambiente

Compromiso ecológico: Adopta prácticas responsables como reciclar, imprimir de manera consciente y conservar recursos como el agua y la energía.

Para ello:

- **Cuida nuestras instalaciones.** Apaga dispositivos electrónicos y luces cuando no estén en uso, para reducir nuestro impacto ambiental.
- **Prácticas sostenibles.** Implementa medidas de seguridad que también consideren el impacto ambiental, como el manejo adecuado de desechos tóxicos y la reducción del uso de recursos no renovables.
- **Prevención de contaminaciones.** Aplica procedimientos para prevenir y gestionar derrames o contaminaciones que puedan afectar el entorno.
- **Orientación en seguridad.** Participa en programas e iniciativas de reciclaje de la empresa, asegurándote que los materiales reciclables, como papel y plástico, sean separados y colocados en los contenedores correctos.

★ Respeto por las normas

Cumplimiento riguroso: Respeta y sigue todas las señalizaciones y normativas de seguridad en el lugar de trabajo.

Compromiso con la excelencia: Mantén un buen uso de las herramientas y maquinarias para garantizar un entorno laboral seguro y eficiente.

Cumplimiento Normativo: Asegúrate de que todas las prácticas de seguridad cumplan con las leyes y regulaciones vigentes.

Capacitación y procedimientos: Asegúrate de estar capacitado en los procedimientos y protocolos, definidos para la correcta y segura ejecución de los trabajos.

Para ello:

- **Pon siempre atención en la planificación e instrucciones diarias de los trabajos asignados.** Si no sabes o no te encuentras preparado, avisa siempre a tu jefatura directa.
- **El conocimiento de los procedimientos** y su cumplimiento son cruciales para garantizar un trabajo seguro.

Integrar estos principios en el área de seguridad no solo ayuda a proteger a las personas y al entorno, sino que también crea una cultura organizacional más responsable y respetuosa.

Estos pilares buscan crear un entorno de trabajo que no solo cumplan con las regulaciones legales, sino que promuevan la salud y el bienestar de los trabajadores, minimizando los riesgos y asegurando prácticas seguras que cuidan la vida de todos y todas.

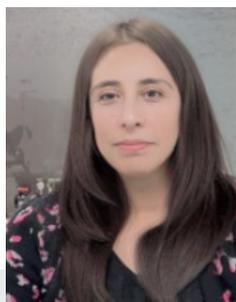
“Queremos fomentar una cultura de seguridad en la organización donde todos los trabajadores nos sintamos responsables de la seguridad y del cumplimiento de las normas. El desafío se logra con una comunicación abierta, un liderazgo comprometido y la participación en iniciativas de seguridad”, explica María Cristina Valenzuela, subgerenta de Seguridad y Salud Ocupacional.

SE LA JUGARON

Trabajar y estudiar.

UN DESAFÍO QUE SÍ SE PUEDE

Aquí les mostramos el ejemplo de tres compañeros de trabajo que se la jugaron por perfeccionarse en lo profesional con becas AIEP para así crecer y desarrollarse.



Karina Huenul

Jefa de Adquisiciones Maquinaria

"Trabajar y estudiar al mismo tiempo es una experiencia enriquecedora y desafiante, sobre todo cuando se es mamá. Además, brinda la oportunidad de adquirir habilidades tanto en el ámbito laboral como académico, lo que puede contribuir significativamente al desarrollo personal y profesional. Es una experiencia desafiante, pero enormemente valiosa. Agradezco la confianza y que hayan creído en mí.

Al terminar estos estudios, siento una gran satisfacción y orgullo por haberlo logrado y de manera exitosa. Esta experiencia me ha brindado un sentido de logro personal, ya que he demostrado mi capacidad para superar desafíos y alcanzar metas significativas".



Ignacio Escobar

Asistente de Remuneraciones

"En diciembre del año pasado terminé las clases de mi curso Técnico en Administración, con mención en Recursos Humanos, y durante el primer semestre de 2024 hice la práctica. Fueron dos años y medio agotadores, pero que valieron muchísimo la pena. Al principio estuve medio reacio a tomar la oportunidad que me daba EXCON, pero después me motivé mucho, estoy feliz de haber aprendido y haber crecido como persona y profesional. De hecho, ahora quiero seguir estudiando, estoy muy motivado, con el fin de crecer y ser mejor. Encuentro que estas iniciativas son tremendas y ayudan a surgir".



Katherine Reyes

Analista Contable

"Al principio fue un poco agotador estudiar, trabajar y ser mamá, pero era parte del desafío, así que me organicé y me adapté súper bien... y bueno el apoyo de la familia fue re importante.

A pesar de que no había estudiado hace hartos años, siempre supe que me la podía y tenía ganas de seguir, así que estoy muy feliz de haberlo logrado y haber terminado, a pesar de las dificultades. Creo que esta es una excelente oportunidad que nos da EXCON, que promueve el desarrollo personal y profesional, son herramientas que te motivan y que fomentan la confianza en uno mismo".

EN CONFIANZA

Matías Castillo, Gerente de Finanzas:

“EXCON CUENTA CON GENTE DE PRIMERA”

Bien recibido y acogido en la empresa se ha sentido el nuevo Gerente de Finanzas de EXCON.

Con casi 20 años como gerente de administración y finanzas en distintas empresas industriales, Matías Castillo Izquierdo llegó en marzo de este año a asumir el cargo de Gerente de Finanzas. “En un principio, en lo personal, mi primer desafío era lograr adaptarme a EXCON y a su cultura, ya que venía de una industria muy distinta. Me he sentido muy bien acogido y cada día más cómodo en el cargo y adaptado a la empresa”, señala.

En cuanto a su cargo, se ha planteado también varios retos: “En el área nos hemos propuesto tener una mayor coordinación entre los distintos equipos y personas, revisar los procesos y darles mayor robustez y fluidez, aprovechar los sistemas y la tecnología existente para mejorar el control, la agilidad de las respuestas y evitar errores”, explica.

Buenas personas y profesionales

Con cuatro hijos de 18, 16, 14 y 10 años, Matías afirma que lo que más le gusta de EXCON es la calidad de las personas que trabajan en ella. “La construcción y la minería son industrias duras y con culturas distintas a lo que estaba acostumbrado, pero EXCON tiene la gracia que cuenta con gente de primera, buenas personas y profesionales, y eso hace que uno se sienta bien”. Y destaca: “EXCON es una gran



empresa, exitosa, que se preocupa de sus trabajadores, tiene buenos beneficios. Muchas veces, con el tiempo, hay cosas que se dan por sentadas, por costumbre, pero siempre debemos valorar todo lo que la empresa aporta a sus trabajadores. Teniendo conciencia de eso, se genera un mayor compromiso y motivación por hacer las cosas bien y esforzarse en el trabajo, dando el 100%”, finaliza.

“Muchas veces, con el tiempo, hay cosas que se dan por sentadas, por costumbre, pero siempre debemos valorar todo lo que la empresa aporta a sus trabajadores”, señala Matías Castillo.

CAPACITÁNDONOS

Ceremonia de cierre de Diplomado

¡UN APLAUSO PARA LOS GRADUADOS!

Con orgullo y emoción, el viernes 23 de agosto se realizó la ceremonia de graduación de la segunda versión del Diplomado “Relaciones Laborales y Gestión de Equipos de Trabajo”, desarrollado por AIEP; un ejemplo más de la importancia que da EXCON a la formación, el aprendizaje y el crecimiento profesional y personal.

En el Auditorio de la Universidad Andrés Bello, en la comuna de Providencia, se realizó la ceremonia de clausura y graduación del Diplomado “Relaciones Laborales y Gestión de Equipos de Trabajo”. Además, por la relevancia del tema, se hizo extensiva la invitación a los trabajadores de Oficina Central y Lo Pinto.

“Para EXCON la formación y el aprendizaje son y han sido siempre parte del ADN de la compañía. Y en esta ocasión estamos aún más orgullosos, ya que hemos capacitado exitosamente a tres personas de nuestro Programa de Inclusión. Este logro no solo refleja nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión, sino también nuestra dedicación para brindar igualdad de oportunidades a todos nuestros trabajadores, sin importar las barreras que puedan enfrentar”, señala María Elena Infante, Jefa de Calidad de Vida y Capacitación.

Este resultado fue posible también gracias al compromiso del Instituto Profesional AIEP, que acompañó permanentemente en este proceso, dando todas las herramientas y facilidades para alcanzar un hito significativo: la capacitación y aprobación de una persona no vidente. “Este logro es un testimonio del esfuerzo, dedicación y superación”, finaliza María Elena.





Clase magistral sobre IA:

"TRANSFORMACIÓN SILENCIOSA: LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN NUESTRA RUTINA DIARIA"

La ceremonia de cierre del diplomado culminó con una clase magistral sobre Inteligencia Artificial (IA) dictada por José Miguel Rubio, Ingeniero Civil en Informática y Magíster en Ingeniería Informática, en la que se exploró en profundidad qué es la IA, cómo y cuándo se creó y cómo puede ayudar en la vida cotidiana. Además, se abordaron los principales mitos que la rodean para tener una comprensión más clara y precisa de su impacto.

"Discutir y comprender la IA nos ayuda a transitar mejor por los cambios tecnológicos y sociales que estamos viviendo. Nos prepara para enfrentar los desafíos del futuro y aprovechar las oportunidades que esta tecnología ofrece", explica la Jefa de Calidad de Vida y Capacitación.



Palabras de Elisa Ochoa

PRIMERA GRADUADA NO VIDENTE

"Gracias al apoyo de muchos de mis compañeros y al AIEP, con orgullo puedo decir que soy la primera alumna no vidente en egresar de un diplomado del AIEP en su historia. Pero no soy la única, estoy acá en representación de Benjamín y Rodrigo, quienes también cursaron con éxito el diplomado.

Esta es la verdadera inclusión: hacernos parte, no solo para cumplir con la ley. Es difícil, claro que lo es, y lo es para todos, porque nos tenemos que adaptar mutuamente.

Quiero agradecer a cada uno de mis compañeros de Administración, a mi jefa Natalia Silva, a los gerentes y a todo EXCON por el cariño, la paciencia y la buena onda. No los puedo ver, pero los siento a cada uno en mi corazón".

NOTICIAS

Se renovó: Seguro Complementario de Salud Vida Cámara.

AHORA CON MÁS BENEFICIOS

El 1 de agosto se realizó la renovación del seguro complementario de salud Vida Cámara, que estará vigente hasta el 31 de julio de 2025. Se logró mantener el costo del seguro y a la vez aumentar el porcentaje de reembolso en consultas médicas.

¡Mismo Valor y Más Beneficios! Una buena noticia para todos.

Vacaciones de Invierno en EXCON

**¡ESTOS SON LOS FELICES
GANADORES DEL CONCURSO!**

¿Cómo pasaron los más pequeños de EXCON sus vacaciones de invierno? Esto quería mostrar el concurso realizado por el área de Calidad de Vida. Para participar, había que enviar un video de máximo 60 segundos.

Y los ganadores fueron:



Gabriel Ángeles Roque, hijo de Olenka Roque, asistente de remuneraciones de Oficina Central, en categoría de 5 a 10 años.



Carlos Sepúlveda Briceno, hijo de Cristian Cid, jornal de Toconao, en categoría de 11 a 15 años.



Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral 2024 CChC:

¡UNA VEZ MÁS OBTUVIMOS EL PREMIO 6 ESTRELLAS!



Por 17 años consecutivos, EXCON ha sido destacada con el prestigioso reconocimiento del Cuadro de Honor en la categoría de 6 estrellas, otorgado por la Cámara Chilena de Construcción (CChC), lo que significa que una vez más la empresa está dentro de las mejores a nivel nacional en materia de seguridad y salud ocupacional.

Este logro es el resultado del firme compromiso de EXCON en materia de seguridad y es un reflejo de sus excelentes indicadores. Este reconocimiento es para todos los que forman parte de Constructora EXCON y mantienen un consciente compromiso en cumplir los altos estándares de seguridad y promover la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable. "Este premio nos llena de orgullo y, a la vez, nos desafía a seguir trabajando para perfeccionar cada día nuestros procesos y cumplirlos, con el fin de mantener una cultura de seguridad que irradie en nuestro trabajo, hogar y sociedad", destacó María Cristina Valenzuela, subgerenta de Seguridad y Salud Ocupacional.

¡Felicitaciones a todos por este logro excepcional!

¡Muchas felicidades por esos fantásticos videos!